

Effectief vergaderen

(teamwork voor mensen in organisaties)

Het doel van deze training is het ontdekken van het effect van karaktereigenschappen van deelnemers/sters op vergaderingen. Dit gebeurt door het bewust maken/worden van deze dynamiek en deze vervolgens resultaatgericht te gaan toepassen.

Het begrip teamrol waar we in deze training gebruik van maken, is geïntroduceerd door dr. Belbin in Cambridge. Hij onderzocht twee decennia lang de psychologische wetmatigheden die o.a. van invloed zijn op samenwerken.

Een teamrol is opgebouwd uit een aantal gedrags- en persoonlijkheids-kenmerken met zijn eigen sterktes en valkuilen, zijn eigen taal en zijn eigen voorkeur en tempo om agenda-punten (problemen) aan te pakken.

In elke teamrol is denken, sturen, taken en het aangaan van relaties op een eigen (unieke) manier aanwezig. De verschillende teamrollen in een vergadering vullen elkaar aan en werken elkaar tegen; kortom, verstaan en misverstaan elkaar.

Het vergadermodel is ontwikkeld door drs. R. Gerritsen die 15 jaar ervaring heeft met het toepassen van de teamrollen methode voor managementteams, in profit- en not-profit organisaties. De aanpak laat zien hoe deze verschillen benoemd, herkend en benut kunnen worden in een vergadering.

Cruciaal voor effectief vergaderen is, dat je met elkaar hetzelfde "systeem" speelt. In voetbaltermen 4-4-2 of 4-3-3.

Omdat dit van te voren meestal niet duidelijk wordt afgesproken, speelt iedere vergader- c.q. deelnemer/ster een andere "wedstrijd". De inbreng van de één is bijvoorbeeld creatief en van de ander uitermate praktisch. Ook zie je bij veel "vergaderteams" dat bepaalde kerncompetenties(teamrollen) niet ingevuld worden door de deelnemers/sters.

De veldbezetting is uit balans, hetgeen weer effect heeft op het resultaat en de vergaderdynamiek.

Het vergadermodel omvat een aantal methoden en tips die dient om de effectiviteit en efficiency van vergaderen en de besluitkracht te vergroten. De training brengt de noodzakelijke kerncompetenties in beeld van een vergaderteam, leert je van uit een bepaalde aanpak te vergaderen en geeft oplossingen voor vergaderen in de toekomst.

